

Мотивированное мнение выборного профсоюзного органа

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №188» протокол от 01.09.2021 г. № 6

 Г.Р. Хафизова

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МАДОУ «Детский сад №188»

Ф.Р. Фасхиева

Введено в действие приказом от 01.09.2021 №47



**Программа
формирования антикоррупционного мировоззрения у работников
МАДОУ «Детский сад №188 » Вахитовского района г. Казани
2021-2024 годы**

1. Пояснительная записка

1.1. Данный локальный нормативный акт разработан на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". Настоящим Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. В Российской Федерации в основном сформированы и функционируют правовая и организационная основы противодействия коррупции. Серьезный антикоррупционный потенциал заложен в Концепции административной реформы в Российской Федерации, плане мероприятий по ее проведению, а также в законодательстве Российской Федерации, регулирующем вопросы государственной службы. Несмотря на предпринимаемые меры, коррупция, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования со стороны государства, по-прежнему серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, вызывает в российском обществе серьезную тревогу и недоверие к государственным институтам, создает негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации. В связи с этим разработка мер по противодействию коррупции, прежде всего в целях устранения ее коренных причин, и реализация таких мер в контексте обеспечения развития страны в целом становятся и настоятельной необходимостью.

На сегодняшний день принятие антикоррупционных мер - необходимая практика во всех сферах жизни общества, и образовательная сфера не является исключением.

2. Понятия и определения, используемые в сфере противодействия коррупции *Коррупция* - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан,

организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей

доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3. Виды коррупционных правонарушений.

Дисциплинарные коррупционные проступки - проступки, обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями или административными правонарушениями, за которые установлена дисциплинарная ответственность.

Административные коррупционные правонарушения - обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями правонарушения, за которые установлена административная ответственность.

Коррупционные преступления - виновно совершенные общественно опасные деяния, предусмотренные соответствующими статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, содержащие признаки коррупции.

Преступления, связанные с коррупционными преступлениями - любые общественно опасные деяния, предусмотренные статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, совершенные в соучастии с лицами, которые могут быть признаны виновными в совершении коррупционных преступлений. К основным коррупционным преступлениям могут быть отнесены такие

виды уголовно наказуемых деяний: злоупотребление должностными и иными полномочиями, получение и дача взятки, служебный подлог. В широком значении понятия коррупционных преступлений, к числу уголовно наказуемых деяний данного характера, можно отнести: воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности, незаконное участие в предпринимательской деятельности, регистрация незаконных сделок с землей, провокация взятки либо коммерческого подкупа.

4. Основания для реализации антикоррупционной политики в Учреждении:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Постановления Правительства Российской Федерации, от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

5. Ожидаемые результаты реализации программы

При реализации программы в полном объеме планируется достижение следующих результатов:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности работников Учреждения
- повышение правовой грамотности участников образовательных отношений

6. Паспорт программы

Сроки реализации программы

2021-2024 гг.

I этап - 2021-2022 учебный год

II этап - 2022-2023 учебный год

III этап - 2023-2024 учебный год

Разработчики программы

-заведующий,
-заместитель заведующего по ВР,
-педагоги ДОУ,
-родители

Исполнители программы

-заведующий,
-заместитель заведующего по ВР,
-педагоги ДОУ,
-председатель профсоюзного комитета ДОУ,
-родительский комитет ДОУ

Ресурсное обеспечение:

- кадровые ресурсы: привлечение к реализации программы всех работников.
- материальные ресурсы: использование интерактивного оборудования, компьютеров, ноутбуков ДОУ, сети Интернет, литературы для информационной работы.

7. Программа по формированию мировоззрения у работников ДОУ

Должностные лица организации, ответственные за реализацию антикоррупционной политики:	-заведующий -заместитель заведующего по ВР
-цели антикоррупционной политики	-недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ДОУ; -обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ДОУ
-задачи антикоррупционной политики	-предупреждение коррупционных правонарушений -оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц; -формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса; -обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений; -содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДОУ
-принципы противодействия коррупции	-приоритет профилактических мер -обеспечение четкой правовой регламентации деятельности -приоритет защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц - принцип соразмерности антикоррупционных мероприятий риску коррупции

	<ul style="list-style-type: none"> -принцип эффективности антикоррупционных процедур -принцип ответственности и неотвратимости наказания -принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга
-основные меры предупреждения коррупционных механизмов	<ul style="list-style-type: none"> -разработка и реализация антикоррупционных мероприятий -антикоррупционное образование и пропаганда -сотрудничество с правоохранительными органами по профилактике правонарушений
-внедрение антикоррупционных механизмов	<ul style="list-style-type: none"> -Проведение совещаний с работниками по вопросам антикоррупционной политики в образовании. -Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди педагогического состава по недопущению фактов вымогательства -Выявление нарушений -Принятие дисциплинарных взысканий
-обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции	<ul style="list-style-type: none"> -воздерживаться от совершения и(или) участия в совершении коррупционных правонарушений -немедленно информировать непосредственно руководителя или лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство вышестоящих организаций -сообщать непосредственному начальнику, ответственным лицам о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов
-ответственность сотрудников за несоблюдение антикоррупционной политики ДОУ	<ul style="list-style-type: none"> -каждый работник ДОУ должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой учреждения, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в учреждении -работники учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за действие(бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования -меры: уголовная, административная, дисциплинарная ответственность в соответствии с законодательством РФ
-порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику	<p>При изменении законодательства РФ, либо выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики учреждения она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения</p>

Основная часть

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы Минимизации
Низкий уровень правовой грамотности	Недостаточная информированность работников, незнание законодательства РФ	Антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения повышение уровня правосознания и правовой культуры; разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Отсутствие неприятия коррупции	Толерантность отдельных участников образовательных отношений к коррупции	Осознание фактов коррупции как социальной проблемы непримиримая реакция на коррупцию; реализация задач антикоррупционного образования при участии заинтересованных сторон: родителей воспитанников и работников ДОУ
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	Информационная открытость деятельности ДОУ соблюдение работниками школы антикоррупционных нормативных локальных актов школы; привлечение спонсорской помощи

8. План антикоррупционных мероприятий

№	Наименование мероприятия	этап	участники	ответственный
Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1	Ознакомление работников с локальными актами учреждения по предупреждению коррупционных проявлений	ежегодно сентябрь	работники учреждения	заведующий
2	Издание приказа о профилактике коррупции и других правонарушений	ежегодно сентябрь	заведующий учреждением	заведующий
3	Создание комиссии по урегулированию споров между участниками воспитательной деятельности, утверждение состава комиссии приказом	ежегодно август-сентябрь	работники учреждения, родители	заведующий
4	Разработка плана мероприятий по антикоррупционной деятельности	Ежегодно август-октябрь	работники учреждения	Зам по ВР

5	Размещение информации по антикоррупционной деятельности на сайте учреждения	не реже 1 раза в полугодие	ответственный за сайт	Ответственный по работе на сайте
6	Обновление пакета документов по антикоррупционному направлению	постоянно	ответственный за профилактику коррупционных нарушений	заведующий
7	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений родителей	при поступлении жалоб	работники учреждения	заведующий
8	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов ОУ	по мере необходимости	работники учреждения	заведующий
9	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	в течении года	заведующий, учреждением, заместитель заведующего по ВР	заведующий
10	Включение в планы воспитательной работы мероприятий антикоррупционной	в начале учебного года	работники учреждения	Зам ВР

Обеспечение открытости деятельности Учреждения

11	Контроль за осуществлением приема в ДОУ	в течении года	администрация учреждения	заведующий
13	Информирование граждан об их правах	в течении года	работники учреждения	заведующий
14	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	в течении года	администрация учреждения	заведующий
15	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления воспитанников из учреждения	в течении года	администрация учреждения	заведующий
16	Проведение Дней открытых дверей в учреждении. Ознакомление родителей с условиями поступления и режимом ОУ	не реже 1 раза в год	администрация учреждения	Зам ВР
17	Усиление персональной ответственности работников учреждения за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий	в течении года	администрация учреждения	заведующий
18	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при заведующем, педагогических советах	в течении года	администрация учреждения	Председатель антикоррупционной комиссии

19	Привлечение к уголовной ответственности работников учреждения, не принимающих должностных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	по факту	заведующий учреждением	заведующий
20	Отчет об использовании бюджетных и внебюджетных средств на заседаниях управляющего совета	по плану	заведующий учреждением	заведующий
Работа с сотрудниками				
21	Корректировка планов воспитательной работы в части формирования антикоррупционного мировоззрения родителей воспитанников	в течении года	педагогический состав	Зам ВР
22	Встреча сотрудников учреждения с представителями правоохранительных органов	в течении года	работники учреждения	Зам ВР
23	Подведение итогов работы антикоррупционной направленности на педагогическом совете	ежегодно июнь	заведующий	Председатель антикоррупционной комиссии
24	Организация и проведение мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	ежегодно декабрь	администрация учреждения	Зам ВР
Работа с родителями				
25	Размещение на сайте ОУ правовых актов антикоррупционного содержания	в течении года	ответственный за сайт	Ответственный за работу на сайте
26	Участие родителей в составлении публичного отчета	ежегодно июль-август	родители, администрация учреждения	Председатель Наблюдательного совета
27	Встреча родительской общности с представителями правоохранительных органов	в течении года	администрация учреждения	Председатель родительского комитета
28	Родительские собрания по формированию антикоррупционного мировоззрения	по плану собраний	администрация учреждения	заведующий
29	Круглый стол с участием администрации ДОУ и родительской общности по вопросу антикоррупционной политики учреждения	по мере необходимости	заместитель заведующего	Зам по ВР
30	Организация и проведение анкетирования среди родителей	ежегодно ноябрь	администрация учреждения	Зам по ВР

8. Контроль выполнения Программы

Контроль выполнения программы осуществляет ответственный за профилактику коррупционных или иных правонарушений в учреждении, назначенные приказом заведующего. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий. Исполнитель выполняет мероприятия программы, вносит предложения по их уточнению и корректировке, ежегодно готовит информацию о реализации программы за отчетный период, представляет отчет о выполнении программных мероприятий и размещает его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения.

По завершении реализации программы готовят аналитическую справку о результатах работы и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей. Эффективность мероприятий программы оценивается путем изучения результатов независимой оценки качества деятельности Учреждения за каждый год, в том числе уровня удовлетворенности получателей образовательных услуг качеством образования; путем определения уровня правовой грамотности участников образовательных отношений с помощью анкетирования. Итоги выполнения программы подводятся ежегодно.

Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании работников Учреждения.